

**STAGEOVEREENKOMST**

(Naam organisatie) te (plaats), te dezen vertegenwoordigd door (naam), hierna te noemen de stageverlener en

(naam), geboren op (datum), wonende (adres, postcode) te (plaats), hierna te noemen de stagiair

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

**Artikel 1**

De stage loopt van (datum tot en met datum) met uitzondering van de dagen of gedeelten van dagen dat er bij stageverlener niet wordt gewerkt. Tijdens de schoolvakanties, tentamenperiodes en herkansingen is de stagiair vrij, tenzij hierover andere afspraken worden gemaakt. Als de stagiair een vaste wekelijkse terugkomdag op de onderwijsinstelling heeft, dan wordt die dag niet bij de stageverlener gewerkt. (De terugkomdag is op (dag).)

**Artikel 2**

De stagiair is gedurende deze stageperiode (aantal uren per week) werkzaam. De stagewerkzaamheden worden verricht op de werklocatie op (adresgegevens stagelocatie) op de afdeling (naam afdeling) gedurende de gebruikelijke kantooruren.

**Artikel 3**

De stageverlener benoemt als stagebegeleider (naam). De stagiair volgt de studie (naam studie) aan de (naam onderwijsinstelling) en wordt vanuit de studie begeleid door (naam stagebegeleider).

**Artikel 4**

De stageverlener stelt de stagiair in de gelegenheid praktische ervaring op te doen in verband met de opleiding (naam opleiding).

**Artikel 5**

De stagiair vervult gedurende de stage de rol van stagiair en zal van de stageverlener de gelegenheid krijgen de volgende activiteiten uit te voeren: (opsomming stage activiteiten)

**Artikel 6**

De stageverlener streeft naar het bereiken van de volgende leerdoelen van de stagiair: (opsomming leerdoelen)  
De stageverlener biedt de stagiair de volgende begeleiding: (opsomming begeleidingsactiviteiten)

**Artikel 7**

Deze stage is geen arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek en is ook niet als zodanig bedoeld.

**Artikel 8**

De stagiair zal de voorschriften zoals die gelden voor het personeel van de stageverlener in acht nemen.

**Artikel 9**

De stageverlener zal de wettelijke werk- gezondheids- en veiligheidsvoorschriften voor stagiair waarborgen en zorgen voor een veilige werkomgeving.

**Artikel 10**

Gedurende de stageperiode valt de stagiair onder de verantwoordelijkheid van de stageverlener. De stageverlener sluit een Wettelijke Aansprakelijkheidsverzekering en ongevallenverzekering af voor de stagiair die geldt voor alle werkzaamheden die de stagiair in het kader van de stage verricht, tenzij de onderwijsinstelling voorgenoemde

verzekeringen al voor de student heeft afgesloten en die geldig zijn tijdens alle werkzaamheden die de stagiair in het kader van de stage verricht.

**Artikel 11**

De stagiair is verplicht tot geheimhouding – zowel gedurende de stageperiode als daarna – van alle zaken ten aanzien waarvan de stagiair geheimhouding is opgelegd of waarvan de stagiair het vertrouwelijk karakter moet begrijpen.

**Artikel 12**

De stagiair ontvangt een stagevergoeding van (hoogte vergoeding\*) bruto per maand. Dit bedrag wordt uiterlijk op de laatste dag van de kalendermaand betaald.

De stagiair heeft geen aanspraak op een vakantie-uitkering. Op de stagevergoeding worden de gebruikelijke premies voor de sociale verzekering ingehouden, uitgezonderd de premie WW, voor zover de vergoeding uitgaat boven een onkostenvergoeding.

Wanneer de stagiair reiskosten maakt, worden deze minimaal vergoed op basis van openbaar vervoer tweede klasse of op basis van de belastingvrij te vergoeden kilometervergoeding zoals jaarlijks door de Belastingdienst vastgesteld. Kilometers te bepalen via de ANWB-routeplanner. Overige kosten welke de stagiair maakt ten behoeve van de stageverlener worden vergoed na goedkeuring door de stagebegeleider van de stageverlener.

**Artikel 13**

In geval van ziekte is de stagiair verplicht zich voor (tijdstip) telefonisch ziek te melden bij de stagebegeleider van de stageverlener.

**Artikel 14**

Bij problemen tijdens de stage proberen de stagiair en de stagebegeleider deze allereerst in goed overleg op te lossen. Indien het overleg tussen stagiair en stagebegeleider niet leidt tot een voor beide partijen aanvaardbare oplossing dan wordt bemiddeling van de stagebegeleider vanuit de onderwijsinstelling verzocht. In uiterste nood kan het geschil aan de daarvoor bevoegde rechter voorgelegd worden.

**Artikel 15**

De stage eindigt:

- op de einddatum als bedoeld in artikel 1;
- per het moment dat de stagiair niet langer de opleiding volgt, ongeacht de reden;
- bij faillissement, surseance of ontbinding van de stageverlener\*\*;

De stageverlener kan deze overeenkomst -met onmiddellijke ingang- beëindigen

- als de stagiair handelt in strijd met artikel 11;
- als de stagiair naar het oordeel van de stageverlener de voorschriften of aanwijzingen van de stagebegeleider niet opvolgt;
- als de stagiair zich schuldig maakt aan strafbaar, onzedelijk en/of anderszins ongepast gedrag.

**Slotbepaling**

In alle gevallen waarin de regeling niet voorziet, wordt een beslissing genomen door het bestuur van de stageverlener.

**De stageverlener**

Handtekening

Naam

Functie

**De stagiair**

Handtekening

Naam

\*Een passende vergoeding zou wat CNV Jongeren betreft bij een 40-urige stageweek minimaal 500 euro zijn. Dit bedrag is gebaseerd op het gemiddelde inkomen van een student met een bijbaan. Dit bedrag blijkt uit onderzoek van Nibud (2021) en dient bijgesteld te worden met de inflatie. Het bedrag is van minimale aard.

\*\* Wat betekent dit: Bij faillissement kan de stageverlener niet meer aan diens financiële verplichtingen voldoen, bij surseance geldt hetzelfde maar is dit mogelijk een tijdelijke situatie. Bij een ontbinding van de stageverlener wordt het bedrijf opgeheven.