

DE UITDAGING VAN  
VOLDOENDE PERSONEEL  
IS ONTZETTEND GROOT,  
HOE BEHOUD JE EN TREK  
JE JONGE WERKNEMERS  
AAN?

# JONGE WERKNEMERS?



Jongeren

DE MORGEN  
DOET



HET  
WERK

KRIJG ALS ORGANISATIE MEER INZICHT IN JE VOLGENDE GENERATIE  
WERKNEMERS (GEN Z), ZODAT JE JONGEREN AANTREKT ÉN BEHOUDT!

80

90

100

110

120

# DOE MET JE ORGANISATIE MEE!

## LAAT STUDENTEN JE WERKVLOER ONTDEKKEN, EN ONTVANG ADVIES!

- Heeft je organisatie moeite met het aantrekken en behouden van jongere werknemers?
- Wil je meer inzicht krijgen in wat jongeren belangrijk vinden in en op werk?
- En zo je werkvloer toekomstbestendig maken?

Doe mee en laat studenten langskomen op je werkplek!

## DE MORGEN DOET HET WERK

Het traject van +/- 3 maanden ziet er zo uit:

- Aanmelding & intakegesprek
- Hierin kijken we wat de mogelijkheden zijn voor jouw organisatie!*
- Voorbereiding op het bezoek van studenten

*Hierin word je natuurlijk begeleid door CNV*

- Ontdek-de-werkplek dag
- Studenten komen langs om kennis te maken én advies te geven*
- Uitvoeren en terugkoppelen van adviezen

*Ga aan de slag met de adviezen en laat studenten weten wat je ermee doet. Ook hierbij krijg je hulp van ons!*

Met project 'De Morgen Doet Het Werk' gaat een groep studenten aan de slag met hun eigen werknemersbehoeften en geven ze organisaties advies om de werkplek passender te maken voor jongeren. Ze krijgen inzicht in welke verschillende werknemersbehoeften ze hebben, wat ze zelf kunnen doen om aan die behoeften te voldoen en hoe ze behoeften bespreekbaar kunnen maken met toekomstige werkgevers. En op basis van wat ze belangrijk vinden in werk geven ze ook een organisatie advies om de werkvloer aantrekkelijker te maken!

# DOE MET JE ORGANISATIE MEE!

**LAAT STUDENTEN JE WERKVLOER ONTDEKKEN, EN ONTVANG ADVIES!**

Potentiële adviezen kunnen zijn:

- Een structurele 'neem-je-collega-mee-naar-je-werk'-dag: een dag voor werknemers om inzicht te krijgen in andere functies, horizontale doorgroei te stimuleren en uitstroom te voorkomen
- Speeddate-sollicitatieprocedures: innovatieve sollicitaties die het tweezijdige karakter van een sollicitatiegesprek optimaliseren en sollicitaties inclusiever kunnen maken

## ONTDEK-DE-WERKPLEK-DAG

Om erachter te komen of je werkvloer matcht met de werknemersbehoeften van jongeren laten we een groep studenten één dag langsgaan bij je bedrijf. Tijdens deze ontdek-de-werkplek-dag maken de studenten kennis met jullie werk, de werkzaamheden, de missie of doelstellingen, andere medewerkers en meer.

(De studenten die langskomen volgen een opleiding die aansluit bij jullie bedrijf, dus wie weet komt jullie toekomstige werknemer al wel langs!)

Aan het eind van de dag presenteren de studenten hun adviezen voor de organisatie, op de thema's (1) inwerken & aannemen, (2) faciliteiten en (3) werkcultuur & ongeschreven regels. Wat kun je als organisatie veranderen om jongeren aan te trekken en te behouden, volgens de studenten? Uiteraard is het voor de studenten ontzettend leuk om na verloop van tijd nog eens te zien of horen wat jullie met de adviezen hebben gedaan of gaan doen!



**NEEM CONTACT  
MET ONS OP  
EN DOE  
GRATIS MEE!**

**KLAAR VOOR MEER  
INZICHT IN DE  
VOLGENDE GENERATIE  
WERKNEMERS?**

Je kunt je aanmelden door een e-mail te sturen naar CNV-projectleider Melissa Hamelink via [m.hamelink@cnv.nl](mailto:m.hamelink@cnv.nl) of 06 42 48 90 70.  
Ook bij vragen of twijfels kun je contact opnemen met Melissa!



**cnv** Jongeren