

“IK DENK DAT HET ERG BELANGRIJK IS OM EROP TE FOCUSSEN DAT JE BREED VERTEGENWOORDIGD BENT: VAN ALLE LEEFTIJDEN EN VAN VERSCHILLENDE DISCIPLINES. ZODAT ER NIET SLECHTS VANUIT ÉÉN INVALSHOEK GEKEKEN WORDT NAAR BEPAALDE ONDERWERPEN.”

– JONGE DEELNEMER MZ FRONTLINERS, WERKZAAM BIJ DE NATIONALE POLITIE

DIT IS ONZE WERKWIJZE

1. Heb je interesse in een medezeggenschapstraject? Neem contact met ons op en dan plannen we vrijblijvend een eerste kennismaking in.
2. Wat is je hulpvraag en welk traject past bij je organisatie? Aan de hand van dit eerste gesprek doen wij een voorstel voor een maatwerktraject, dat past bij jullie doelen.
3. Ook krijg je na afloop van een eerste kennismaking een offerte.

DOE MEE!

Wil je ook dat jongeren meer en beter betrokken worden in organisaties en medezeggenschap? En kun je daar hulp van ons bij gebruiken? Doe mee! Je kan contact met ons opnemen door een e-mail te sturen naar projectleider Marleen van Schijndel via m.vanschijndel@cnv.nl. Meer informatie over onze trajecten vind je via de QR-code.



READY, SET, MZ!

VERGROOT DE INSPRAAK VAN JONGE WERKNEMERS





Jonge werknemers hebben vaak veel ideeën over hoe het beter kan in organisaties, maar weten niet altijd hoe ze hierover mee kunnen praten. Aan de andere kant weten ondernemingsraden (OR) jongeren weer moeilijk te vinden en hebben ze moeite met ophalen wat er écht onder jongeren speelt. Met diverse medezeggenschapstrajecten (MZ) helpen we jonge werknemers, ondernemingsraden en organisaties om inspraak van jongeren te realiseren. Dat doen we altijd op maat, waarbij we samen met je organisatie bepalen welke onderdelen passen bij de behoeftes van werknemers.

Met verschillende medezeggenschapstrajecten proberen we de inspraak van jongeren in organisaties te vergroten en meer diversiteit aan te brengen in allerlei vormen van medezeggenschap, wat bijdraagt aan het aantrekken en behouden van jongeren. Jonge werknemers voelen zich namelijk meer betrokken bij een organisatie wanneer ze hun frisse blikken en ideeën voor de toekomst kunnen inbrengen. Om ervoor te zorgen dat onze trajecten goed aansluiten bij de behoeftes van jonge werknemers zijn ze niet alleen ontwikkeld voor jongeren, maar ook dóór jongeren.

DIT IS ONS AANBOD OP JONGEREN & MEDEZEGGENSCHAP

PRESSURE COOKER

De MZ Pressure Cooker is dé methodiek om samen met jonge medewerkers tot creatieve en innovatieve oplossingen te komen voor medezeggenschapsvraagstukken. Tijdens de pressure cooker doen jonge medewerkers ervaring op met medezeggenschap, verzamelen we input van jonge medewerkers over een actueel organisatievraagstuk en creëren we draagvlak onder jongeren, medewerkers van P&O/HR en OR-leden. In drie sessies (drie weken op rij) ontleed je samen een vraagstuk, brainstorm je over oplossingen en zet je jullie oplossingen om in een concreet actieplan waar je organisatie écht mee verder kan.



HACKATHON

Tijdens de MZ Hackathon werken jonge medewerkers binnen je organisatie aan een strategisch vraagstuk. Denk bijvoorbeeld aan het thema werkstress en burn-out of het thuiswerkbeleid. Jongeren leren meer over de organisatie, het vraagstuk en wie waar bij betrokken is. Ze worden geholpen door experts en ervaringsdeskundigen van binnen of buiten de organisatie. Aan het einde van de dag presenteren ze een compleet advies aan je organisatie.



FRONTLINERS

Met MZ Frontliners scouten we binnen je organisatie jonge medewerkers die geïnteresseerd zijn in medezeggenschap. We leren ze van alles over inspraak en maken ze enthousiast om (in welke vorm dan ook) zich actief in te zetten voor medezeggenschap. Jongeren die zich verkiesbaar willen stellen voor de OR helpen we met een campagne cursus, waarin ze o.a. een persoonlijk campagneplan opstellen. En ook tijdens de campagne staan we voor ze klaar!



WORKshop

Met de MZ WORKshop bieden we jongeren de kans om op een laagdrempelige manier kennis te maken met de Wet op de ondernemingsraden (WOR). We nemen ze mee in de WOR, leggen uit hoe een ondernemingsraad werkt en bespreken wat het belang is van een OR. En wie weet zetten ze zich later actief in!

