

A young woman with long, flowing blonde hair is captured in mid-air, jumping joyfully. She is wearing a black and white leopard print jacket, dark jeans, and black sneakers with white laces. Her arms are raised, and her hair is blowing in the wind. The background is a light-colored brick wall with a window and a black outdoor lamp.

IK KOOK OVER VAN IDEEËN



Jongeren

“IK DENK DAT HET HEEL ERG BELANGRIJK IS OM EROP TE FOCUSSEN DAT JE BREED VERTEGENWOORDIGD BENT. VAN ALLE LEEFTIJDEN EN VAN VERSCHILLENDE DISCIPLINES. ZODAT ER NIET SLECHTS VANUIT ÉÉN INVALSHOEK GEKEKEN WORDT NAAR BEPAALDE ONDERWERPEN.”

- JONGE DEELNEMER MZ FRONTLINERS (WERKZAAM BIJ DE NATIONALE POLITIE, EENHEID AMSTERDAM)

WAAROM JONGEREN & MEDEZEGGENSCHAP?

Jonge werknemers hebben vaak veel ideeën over hoe het beter kan in organisaties, maar weten niet altijd hoe ze hierover mee kunnen praten. Aan de andere kant weten ondernemingsraden jongeren weer moeilijk te vinden en hebben moeite met ophalen wat er écht onder jongeren speelt. Met diverse medezeggenschap (MZ) activiteiten willen wij jonge medewerkers, ondernemingsraden en organisaties hier mee helpen.

ONS MZ AANBOD

MZ FRONTLINERS

Met MZ Frontliners scouten wij met uw organisatie jonge medewerkers die geïnteresseerd zijn in medezeggenschap. Daarna trainen en motiveren wij hen met diverse workshops om op één of andere manier actief te worden en blijven binnen de medezeggenschap. Jongeren die zich verkiesbaar willen stellen voor de OR kunnen ondersteund worden door middel van een campagne cursus, waarin zij o.a. een persoonlijk campagneplan opstellen. Vervolgens helpen wij hen tijdens de campagne.



MZ PRESSURE COOKER

De MZ Pressure Cooker is dé methodiek om samen met jonge medewerkers tot creatieve en innovatieve oplossingen te komen voor medezeggenschapsvraagstukken. Tijdens de Pressure Cooker doen jonge medewerkers ervaring op met medezeggenschap, er wordt input van jonge medewerkers verzameld over een actueel organisatievraagstuk en er wordt draagvlak gecreëerd onder jonge medewerkers, P&O/HRM en OR. In drie sessies (drie weken op rij) ontleed je samen een vraagstuk, brainstorm je over oplossingen en zet je jullie oplossingen om in een concreet actieplan waar je organisatie écht mee verder kan.



MZ HACKATHON

Tijdens de MZ Hackathon werken jonge medewerkers binnen je organisatie aan een strategisch vraagstuk. Denk bijvoorbeeld aan het thema werkstress en burn-out of het thuiswerkbeleid. Jongeren leren meer over de organisatie, het vraagstuk en wie waar bij betrokken is. Ze worden geholpen door experts en ervaringsdeskundigen van binnen of buiten de organisatie. Aan het eind van de dag presenteren ze een compleet advies aan je organisatie!



“IK HEB DE PRESSURE COOKER ALS HEEL LEUK ERVAREN! DE TRAINERS VAN CNV JONGEREN ZORGDEN ERVOOR DAT ER ACTIEF MEE WERD GEDAAN OP EEN LEUKE MANIER. WAT IK HEEL GOED VOND IS DE VERDELING VAN ACTIEF AAN DE SLAG EN DE PAUZES. EVEN EEN HALF UURTJE KNALLEN, 5 MINUTEN PAUZE EN WEER GAAN! ZO BLEEF IEDEREEN GEFOCUST. IEDEREEN DEED OOK ECHT ZIJN BEST OM ER WAT VAN TE MAKEN!”

- JONGE DEELNEMER MZ PRESSURE COOKER (WERKZAAM BIJ PROVINCIE GRONINGEN)

DOE MEE

- Wilt u ook dat jongeren meer en beter betrokken worden in medezeggenschapsorganen?
- En kunt u daar wat hulp bij gebruiken van ons?

Doe mee!

Om de kwaliteit te waarborgen werken we op maat. Al onze prijzen zijn op aanvraag.

NEEM CONTACT MET ONS OP

Heeft u interesse in één of meerdere van onze MZ-projecten? Neem contact met ons op. Dat kan door een e-mail te sturen naar CNV Jongeren-projectleider Marleen Klapwijk via m.klapwijk@cnavjongeren.nl.

Scan de QR-code voor meer informatie over ons medezeggenschapsaanbod.

