

WIE WEET ER NU BETER WAAR
JONGE WERKNEMERS BEHOEFTE
AAN HEBBEN, DAN...

JONGE WERKNEMERS?

cnv Jongeren

DE MORGEN
DOET



HET
WERK

OMARM OPSCHUDDENDE ADVIEZEN DOOR DE VOLGENDE GENERATIE (GEN-Z),
ZODAT JULLIE JONGEREN BETER KUNNEN AANTREKKEN ÉN BEHOUDEN!

70

80

90

100

110

120

GEEN ENKELE SECTOR ONTKOMT ERAAN:

WE HEBBEN TE MAKEN MET PERSONEELSTEKORTEN.

Een uitdaging die alleen maar groter gaat worden. Het aantrekken en behouden van jonge werknemers is hierdoor cruciaal. Onderzoek wijst uit dat een loonsverhoging alleen niet het wondermiddel is om deze situatie om te doen keren.

Wat dan wel? Jongeren hebben nu eenmaal andere arbeidsbehoeften dan oudere werknemers.

DE MORGEN DOET HET WERK

Met het project *'De morgen doet het werk'* komt een groepje OPSCHUDDERS – jongeren die getraind zijn in het presenteren van hun adviezen – langs bij jouw organisatie om een Gen-Z-scan uit te voeren. Deze scan is opgesteld met jongeren en besteedt aandacht aan hun werknemersbehoeften.

Aan het eind van deze scan-dag presenteren de OPSCHUDDERS hun resultaten en adviezen aan alle organisatielagen, zodat zo veel mogelijk impact gemaakt wordt.

Laten we jullie vervolgens zwemmen met deze adviezen? Zeker niet. CNV Jongeren ondersteunt jullie een half jaar lang zodat jullie de adviezen zelf kunnen implementeren. Vervolgens worden de opgedane inzichten van alle deelnemende organisaties gedeeld tijdens het interactieve eindevent, zodat jullie succeservaringen met elkaar en andere geïnteresseerden kunnen delen.

HET TRAJECT VOOR ORGANISATIES ZIET ER ZO UIT:



POTENTIËLE ADVIEZEN KUNNEN ZIJN:

Een structurele 'neem-je-collega-mee-naar-je-werk'-dag: een dag voor werknemers om inzicht te krijgen in andere functies, horizontale doorgroei te stimuleren en uitstroom te voorkomen.

De Gen-Z-controle: vrijwel iedereen kent de Spelling- en grammaticacontrole van Word, maar nog niet de Gen-Z-controle! Deze feature screent (hr-)beleidsdocumenten op Gen-Z-werkbehoeften. Denk bijvoorbeeld aan woorden, zoals: inclusiviteit, duurzaamheid, flexibiliteit, etc.

Speeddate-sollicitatieprocedures: innovatieve sollicitaties die het tweezijdige karakter van een sollicitatiegesprek optimaliseren en sollicitaties inclusiever kunnen maken.

MELD JE ORGANISATIE AAN!

ZORGEN JULLIE MET
ONS VOOR
OPSCHUDDING?

Ben je geïnteresseerd, wil je je aanmelden en/of heb je vragen? Vul via de website een **aanmeldingsformulier** in

Of neem contact op via info@cnvjongeren.nl.



cnv Jongeren

20

30

40

50

60