

FINGER SPITZEN GEFÜHL

ADAPTATIE DOOR
GESPREKSSIMULATIE



DE DIGITALE SIMULATIE VOOR LEIDINGGEVENDEN OM EEN GOEDE TIMING VAN HET EERSTE GESPREK MET WERKNEMERS BIJ VERLIESERVARINGEN* TE ONDERZOEKEN, ERVAREN EN LEREN.

*DENK HIERBIJ BIJVOORBEELD AAN HET VERLIEZEN VAN ARBEIDSVERMOGEN, IDENTITEIT EN/OF DIERBAREN

DE WAAROM



Je privé-situatie verdwijnt niet zodra je de deur van je kantoor opent. Je werk stopt ook niet automatisch wanneer de klok 17:00 uur slaat. Werk en privé beïnvloeden elkaar; positief en negatief. Je leven buiten je werk om kan ervoor zorgen dat je je werk beter doet, omdat je je beter in verschillende situaties en perspectieven kunt verplaatsen. Het kan er echter ook (bijvoorbeeld) voor zorgen dat stress om privé-zaken resulteert in verminderd concentratievermogen op de werkvloer. En op de lange(re) termijn zelfs voor burn-outs en/of verzuim.

Enkele voorbeelden van aspecten uit de 'privé'-sfeer die stress veroorzaken en mogelijk negatieve invloed hebben op werk zijn:

- **Verlies van arbeidskwaliteit, zoals**

gebeurtenissen die leiden tot bijvoorbeeld verminderd concentratievermogen (denk aan financiële zorgen, burn-out etc.)

- **Verliesgevoelens door (verandering in) identiteit, zoals**

gebeurtenissen die leiden tot andere vormen van werk (denk aan laaggeletterdheid, arbeidsbeperkingen, demotie, trouwen, het krijgen van een kind etc.)

- **Verlies van dierbaren, zoals**

overlijden, maar ook scheiden

Wanneer is het voor leidinggevenden een goed moment om het eerste gesprek aan te gaan met werknemers over deze verlieservaringen?

DE HOE

Het goed timen van dit moment vraagt om een instinctieve antenne, een bepaald 'fingerspitzengefühl'. Met behulp van de digitale simulatie (een educatief simulatiespel) kunnen leidinggevenden, werkgevers en collega's ervaren hoe hun keuzes invloed hebben op anderen. Op die manier kunnen zij vaardigheden ontwikkelen en ervaring opdoen in het herkennen van bepaalde signalen. En doordat het een simulatie is, hoeven zij geen angst te hebben voor consequenties op de echte werkvloer.

De digitale simulatie komt voort uit uitvragen onder leidinggevenden en werknemers, waarbij rekening is gehouden met verschillende vormen van verlies, maar ook met andere factoren, zoals leeftijd en contracten.

**ERVAAR, EXPERIMENTEER
EN LEER MET ONS MEE!**

Ben je geïnteresseerd in het project 'Fingerspitzengefühl', wil je betrokken raken en/of heb je vragen? Neem dan contact met ons op via de QR-code.

