

WIE WEET ER NU BETER WAAR  
JONGE WERKNEMERS BEHOEFTE  
AAN HEBBEN DAN...

# JONGE WERKNEMERS?

**cnv** Jongeren

DE MORGEN  
DOET



HET  
WERK

OMARM OPSCHUDDENDE ADVIEZEN DOOR DE VOLGENDE GENERATIE (GEN-Z),  
ZODAT JULLIE BETER JONGEREN KUNNEN AANTREKKEN ÉN BEHOUDEN!

70

80

90

100

110

120

# GEEN ENKELE SECTOR ONTKOMT ERAAN:

## WE HEBBEN WERKNEMERSTEKORTEN

Een uitdaging die alleen maar groter gaat worden. Het aantrekken en behouden van jonge werknemers is hierdoor cruciaal. Onderzoek wijst uit dat een loonsverhoging alleen niet het wondermiddel is om deze situatie om te doen keren.

Wat dan wel? Jongeren hebben nu eenmaal andere arbeidsbehoeften dan oudere werknemers.

## DE MORGEN DOET HET WERK

Met het project '*De morgen doet het werk*' komt een groepje OPSCHUDDERS – jongeren die getraind zijn in het presenteren van hun adviezen – langs bij jouw organisatie om een Gen-Z-scan uit te voeren. Deze scan is opgesteld met jongeren en besteedt aandacht aan hun werknemersbehoeften.

Aan het eind van deze scan-dag presenteren de OPSCHUDDERS hun resultaten en adviezen aan alle organisatielagen, zodat zo veel mogelijk impact gemaakt wordt.

Laten we jullie vervolgens zwemmen met deze adviezen? Zeker niet. CNV Jongeren ondersteunt een half jaar lang zodat jullie alle tools hebben om de adviezen zelf te implementeren. Vervolgens worden de opgedane inzichten van alle deelnemende organisaties gedeeld tijdens het interactieve eindevent, zodat jullie succeservaringen met elkaar en andere geïnteresseerden kunnen delen.

## HET TRAJECT VAN +/- 6 MAANDEN ZIET ER ZO UIT VOOR EEN DEELNEMENDE ORGANISATIE:



## POTENTIËLE ADVIEZEN KUNNEN ZIJN:

Een structurele 'neem-je-collega-mee-naar-je-werk'-dag: een dag voor werknemers om inzicht te krijgen in andere functies, horizontale doorgroei te stimuleren en uitstroom te voorkomen.

De Gen-Z-controle: vrijwel iedereen kent de Spelling- en grammaticacontrole van Word, maar nog niet de Gen-Z-controle! Deze feature screent (hr-)beleidsdocumenten op Gen-Z-werkbehoeften. Denk bijvoorbeeld aan woorden, zoals: inclusiviteit, duurzaamheid, flexibiliteit, etc.

Speeddate-sollicitatieprocedures: innovatieve sollicitaties die het tweezijdige karakter van een sollicitatiegesprek optimaliseren en sollicitaties inclusiever kunnen maken.

# MELD JE ORGANISATIE AAN!

ZORGEN JULLIE MET  
ONS VOOR  
OPSCHUDDING?

BEN JE GEÏNTERESSEERD, WIL JE JE AANMELDEN EN/OF HEB JE VRAGEN?  
MAIL ONS DAN VIA [INFO@CNVJONGEREN.NL](mailto:INFO@CNVJONGEREN.NL).

**cnv** Jongeren

20

30

40

50

60